

Universidad Nacional de San Agustín
VICE RECTORADO ACADÉMICO
SILABO

CODIGO DEL CURSO: FG350

1 Datos Generales

FACULTAD : Ingeniería de Producción y Servicios								
DEPARTAMENTO : Ingeniería de Sistemas e Informática				ESCUELA : Ciencia de la Computación				
PROFESOR :								
TÍTULO :								
ASIGNATURA : Liderazgo y Desempeño								
PREREQUISITO: Ninguno		CREDITOS: 3			Año: 2010-1		Total Horas: 2 HT	
					Sem: 10 ^{mo} Semestre.		2 HP	
Horario		Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Sáb	
Total Semanal								
Aula								

2 Exposición de Motivos

El mundo de hoy y las organizaciones existentes exigen de líderes que permitan orientarlas hacia una sociedad más justa y reconciliada. Ese desafío pasa por la necesidad de formar personas con un de sí mismos, con la capacidad de juzgar objetivamente la realidad y de proponer orientaciones que positivemente el entorno.
El curso de Liderazgo y Desempeño pretende desarrollar los criterios, habilidades y actitudes necesarias con éste propósito.

2 Objetivo

- Aplicar conocimientos de humanidades en su labor profesional.
- Mostrar la influencia del liderazgo a través de la historia.
- Dar a conocer la importancia de un liderazgo equilibrado en nuestra sociedad.
- Forjar en el alumno un desempeño honesto y preciso.

3 Contenido Temático 3 Aproximación al liderazgo (20 horas)

Objetivos Específicos	Contenido
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocer las características del liderazgo, su importancia y trascendencia a través de la historia. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Introducción ▪ Estilo ▪ Vision ▪ La vo ▪ Ensayo razgo ▪ Lidera ▪ Import histór ▪ Eleme go his
	[4], [2], [1],

3 Liderazgo personal/Maestría personal (45 horas)

Objetivos Específicos	Contenidos
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entender que el primer campo de liderazgo es la misma persona ▪ Profundizar en el descubrimiento del misterio de la persona humana ▪ Desarrollar habilidades y actitudes de líder 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Introducción al liderazgo ▪ El primer campo de liderazgo ▪ Autoridad y liderazgo ▪ Introducción al autoliderazgo ▪ El ruido ▪ Hacer silencio ▪ Obstáculos para el liderazgo ▪ Empezando a conocerse ▪ Que no es conocerse ▪ Aproximación al autoliderazgo ▪ El hombre unidad y espíritu. ▪ El cuerpo ▪ La mente ▪ El espíritu ▪ Características de liderazgo ▪ La libertad ▪ La dimisión de lo humano ▪ La Prudencia ▪ Toma de conciencia ▪ Mi liderazgo personal ▪ Análisis FODA personal ▪ Plan de vida ▪ Manejo de horario <p>[4], [2], [1], [3]</p>

3 Liderazgo en grupos (10 horas)

Objetivos Específicos	Contenidos	I
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar habilidades para el trabajo en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La relación personal con el equipo ▪ Liderazgo integral ▪ Acompañamiento y discipulado ▪ Fundamentos de unidad <p>[4], [2], [1], [3]</p>	

4 Actividades

- Asignaciones

- Controles de Lectura
- Exposiciones

5 Recursos Materiales

- Apuntes del curso
- Libro(s) de la bibliografía

6 Metodología

- Clase Magistral.
- Taller didáctico.
- Social Constructivismo.
- Prácticas personales y en grupo.

7 Evaluación

La nota final (NF) se obtiene de la siguiente manera:

NE Nota de Exámenes 60 %, esta nota se divide en

- Exámen Parcial 40 %
- Examen Final 60 %

NT Nota de Trabajos e Intervención en clase 40 %

$$NF = 0,6 * NE + 0,4 * NT$$

Referencias

- [1] Romano Guardini. *La Aceptación de Sí Mismo, Las Edades de la Vida*. Lumen, Buenos Aires, 1992.
- [2] Theodor Haecker. *¿Qué es el Hombre?* Guadarrama, 1947.
- [3] Frances Hesselbein. *Leading Beyond the Walls*. Jossey Bass Publishers, 1999. The Drucker Foundation.
- [4] Centro Liderazgo para el Desarrollo UCSP. *Liderazgo*. Universidad Católica San Pablo, 2006.

Docente del curso